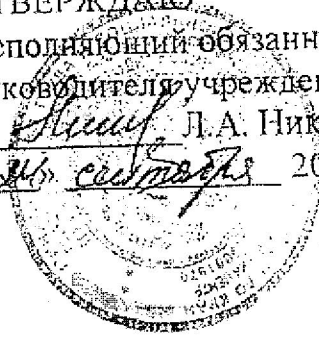
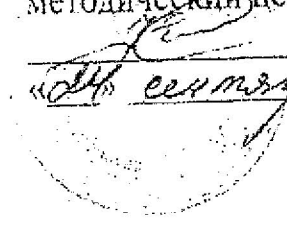


УТВЕРЖДАЮ
Исполняющий обязанности
руководителя учреждения
Л. А. Никитина
«*26*» *сентября* 2019 года



СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюз-
ной организации ГКУ КК «Краевой
методический центр»
О. Е. Юдинцева
«*26*» *сентября* 2019 года



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
принятому на 2016-2019 годы

19-2019
уведомительная регистрация органа по труду
от 29 августа 2019 года № 517-Ц

государственного казенного учреждения Краснодарского края
«Краевой методический центр»

сделано 25.09.19 517-Ц от 29.08.19
г. Сочи Борзов В.И.
[Signature]

В соответствии с замечаниями
 отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения
 города Краснодара» в коллективный договор
 (регистрационный № 517-ц от 29.09.2019 года) вносятся следующие изменения:

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Пункт 2.6. раздела II «Оплата труда. Гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в новой редакции.	«2.6 Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часового должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.»	«2.6 Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Размер оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часового должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.»
2	Пункт 6.6 раздела VI «Рабочее время» коллективного договора изложить в новой редакции.	«6.6. Работа в выходной и праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ. По желанию работника, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»	«6.6 Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, ст.153 ТК РФ. При

			<p>оплате за работу в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени, если такая работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), оплата должна включать все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда».</p>
--	--	--	--

Раздел V «Охрана и безопасность труда» добавить пункт 5.1.19 следующего содержания: «Обеспечить постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом».