

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель ГКУ КК
«Краевой методический
центр»


Н.И. Дудий
«21» _____ 2020 года



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации ГКУ КК «Краевой методический центр»


О.Е. Юдинцева
«_____» _____ 2020 года



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 4
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
принятому на 2019-2022 годы**

**уведомительная регистрация органа по труду
от 29 августа 2019 года № 517-Ц**

**государственного казенного учреждения Краснодарского края
«Краевой методический центр»**

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 21.07.20 № 517-Ц от 29.08.19
М. п. сп. Терлов к.п.

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Пункт 6.6. раздела IV «Социально-трудовые гарантии» коллективного договора изложить в новой редакции.	«6.6 Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, ст.153 ТК РФ. При оплате за работу в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени, если такая работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), оплата должна включать все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда».	«6.6 Работа в выходной и праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда (Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П). По желанию работника, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, а заработная плата в том месяце, когда используется день отдыха, выплачивается в полном размере».