

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель ГКУ КК  
«Краевой методический  
центр»



Н.И. Дудий  
\_\_\_\_\_ 2020 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации ГКУ КК «Краевой методический центр»



О.Е. Юдинцева  
\_\_\_\_\_ 2020 года

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 5  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
принятому на 2019-2022 годы**

**уведомительная регистрация органа по труду  
от 29 августа 2019 года № 517-Ц**

**государственного казенного учреждения Краснодарского края  
«Краевой методический центр»**

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения города Краснодара»

Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения

№ 4 Дата 04.08.2020 № 517-Ц от 29.08.2019.  
Вед. спец. Создвилькова Л. В. [Signature]

\_\_\_\_\_

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Пункт 6.6. раздела IV «Социально-трудовые гарантии» коллективного договора изложить в новой редакции.	«6.6 Работа в выходной и праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда (Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П). По желанию работника, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, а заработная плата в том месяце, когда используется день отдыха, выплачивается в полном размере».	«6.6 Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда (Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П). По желанию работника, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, а заработная плата в том месяце, когда используется день отдыха, выплачивается в полном размере. Для работников, работающих по суммированному учету рабочего времени работа в нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда».

Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью 2 листа.

(два)

От работодателя:

Руководитель учреждения

Н.И. Дудий

Создано работником:

Председатель первичной профсоюзной  
организации ГКУ КК «Краевой  
методический центр»

О.Е. Юдинцева

